



Notre Charte (extraits)

Notre éthique : Il s'agit de définir une base commune sur laquelle s'appuyer, qui exprime notre dénominateur commun, qui relit et unit notre groupe de travail.

Au niveau des relations dans le travail

Chacun doit avoir en conscience que le bon fonctionnement de l'équipe et des structures repose sur la responsabilité et la bonne volonté de tous. Cela repose sur :

- Un esprit de partage et de coopération, un sens de l'accomplissement de soi-même et de la joie d'être au service d'un travail commun, qui tendront à remplacer la compétition entre personnes et les luttes de pouvoir...
- Une honnête intellectuelle et une bonne foi reposant sur une capacité à la remise en cause de soi-même et de ses croyances.
- Le respect de l'individu dans son intégrité et son intimité, et sa spécificité le non jugement et l'empathie face aux difficultés de chacun.
- Un esprit d'écoute, une libre parole et des relations basées sur la droiture et la sincérité.

Au niveau des bénéficiaires de nos actions

- Les moyens dont dispose la structure doivent être affectés au plus près des besoins du public et au service des actions qui nous sont financées par les commanditaires publics ou privés.
- Empathie, engagement honnête et loyal, pourrait qualifier l'attitude idéale des membres de l'équipe vis à vis du public, le respect de l'être humain dans toutes ses composantes et le souci d'amener autrui à se découvrir lui-même et à évoluer.
- La confidentialité dans le suivi des bénéficiaires doit être préservée.

Au niveau de nos actions

- Les valeurs que nous transmettons doivent être en adéquation avec celles des associations : tendre à une attitude juste, honnête, aimer le travail bien fait,...
- Nos actions devront avoir le souci constant de veiller au respect de l'environnement, au sens large, et à son amélioration.
- La question du sens du beau, de l'harmonie et de l'éthique, doit être au cœur de nos actions.

Au niveau de la vie locale et du partenariat

- Le développement de la vie locale est le corollaire et l'aboutissement du développement humain auquel nous tendons. Ce développement soutient la vie locale et par conséquent, la dynamise.
- Le développement auquel nous aspirons est un développement souple harmonisé au vivant et à la réalité des besoins et des êtres humains, cela implique aussi de faire évoluer les dispositifs parfois éloignés de la réalité du terrain.
- Nous devons donc avoir une capacité d'interpellation des institutions et créer avec nos partenaires une culture du changement en avant.

Au niveau de l'argent

- L'argent est un moyen, une force qui ne nous appartient pas mais est au service de ce que nous entreprenons et des buts de l'association.
- Les écarts de salaires entre le plus bas tarif horaire et le plus haut ne pourront pas être plus de quatre fois supérieurs.
- La transparence financière de nos comptes est un impératif, (indépendamment de l'audit du commissaire aux comptes).